

転職面接での質問例99選

カテゴリ	詳細	番号	面接質問	回答のポイント	回答	
転職面接の基本	自己紹介	1	まず初めに、自己紹介をお願いします。	面接最初の質問です。簡潔にハキハキと30秒程度で答えましょう。		
		2	職務経歴について、簡単に教えてください。	長く話すぎるとマイナス印象です。		
	自己PR	3	今まで仕事をしてきた中で、一番頑張った事や成果について教えてください。			
		4	(S) その時の状況について教えてください。	アピールしたい項目が複数あっても、一つに絞って話します。		
		5	(T) どんな目標にチャレンジされましたか？課題や壁はありましたか？	抽象的なものでなく、自身の経験を事前にまとめておきましょう。		
		6	(A) 課題を解決するために、実際行った行動を教えてください。	「R：学び」まで考える事で、自身の経験を俯瞰してPRすることができます。		
		7	(R) 行動の結果、そこから学んだ事を教えてください。			
		8	今までの経験で、弊社で活かせると考える経験やスキルを教えてください。			
		9	仕事をする上で、自分の強みや長所を教えてください。	活かせる経験や強み・弱みに答えはありません。		
		10	仕事をする上で、弱みや短所だと感じている特徴があれば教えてください。	テンプレに頼る事なく、自分らしい言葉で話す事をおすすめします。		
	転職理由 志望動機	11	今回転職を考えたきっかけや、経緯を教えてください。			
		12	今の会社や仕事への不満はどのようなものですか？	転職理由がネガティブな応募者の場合は、ネガティブな言葉のままでなく、ポジティブに変換して伝えましょう。		
		13	転職先を選ぶ上で、何を重視しますか？			
		14	弊社に興味をお持ちになった理由を教えてください。			
		15	同業界にはxx社などがありますが、なぜ当社が第一志望なのですか？	多くの応募者にとって面接企業は志望企業の1社ですが、		
		16	他に受けている企業はありますか？	企業側は、「本気で自社を志望しているか？」と見極めています。		
		17	我々の業界は、今後どうなると思いますか？	HPを見ればわかるような言葉でなく、しっかり準備して面接に臨みましょう。		
		18	仮に弊社に入社した際に、まずどんな事にチャレンジしたいですか？			
	逆質問	19	最後に、何か質問ありますか？	逆質問は必ず聞かれる質問です。必ず複数準備を。		
		20	言い残した事や、PRしたい事があればどうぞ。			
求められる 職務要件別	仕事への 前向きさ	21	仕事をする上で、自分なりにこだわっている事はありますか？			
		22	あなたにとっての仕事とは何ですか？	中途採用では、多くの企業が仕事に対するスタンスを判断しています。		
		23	目指したいモデルとなる先輩はいますか？	仕事を「やらされ感」でなく、前向きに取り組んでいる事や、自分なりの仕事観・こだわりをPRしましょう。		
		24	仕事の中で感じる喜び・やりがいは何ですか？			
	交渉力	25	関係各所との折衝が多い仕事の経験はありますか？			
		26	対人面での交渉が求められる仕事の経験はありますか？	特に30代以上の転職者に求められる職務要件です。		
		27	利害関係が発生する交渉場面では、どのようなスタンスで臨みますか？	利害関係が絡む折衝・交渉場面の経験を振り返って言語化しましょう。		
	リーダー シップ	28	リーダーとしてプロジェクトや業務に取り組んだ経験はありますか？	どんな仕事でも求められる要件がリーダーシップです。		
		29	ご自身のリーダーシップスタイルはどのようなものですか？	リーダーシップには様々なタイプがありますので、自身の経験を棚卸して、自分なりのリーダー像を伝えられるようにしましょう。		
		30	リーダーに必要な要件はなんだと思いますか？			
	チーム ワーク	31	チームで成果をあげた経験はありますか？どうチームに関わりましたか？			
		32	働きづらいつと感じる同僚はいますか？どのように協働しますか？	特に20代の転職者に求められる職務要件です。		
		33	同僚はあなたをどう評価していますか？	自身の利益だけでなく、チームで仕事を進める経験をPRしましょう。		
	活動量	34	行動量が求められる仕事の経験はありますか？	特に20代の転職者に求められる職務要件です。		
		35	(特に営業の場合) どの程度のアポイント件数をこなす仕事でしたか？	全企業・全職種で求められる訳ではなく、ベンチャー企業や営業職・一般職で、必要とされる要件です。		
		36	手早くスピーディに仕事を進めるべき時、何から仕事を始めますか？			
	自律性	37	自ら率先して業務を自律的に進めた経験はありますか？			
		38	(前職が大企業の場合) 仕事は誰が責任者として進めていくのですか？	近年、「自律性」を求める要件に追加する企業が増えています。		
		39	特に指示を与えられないような案件にアサインされた経験はありますか？	例え若手であったとしても、与えられた仕事を丁寧に進めた経験だけでなく、自ら率先して業務を推進した経験をPRしましょう。		
	ストレス 耐性	40	今まで一番辛かった事、大変だった事は何かですか？			
41		逃げたい・避けたいと思う仕事があった時に、どう取り組みますか？	どんな仕事でも求められる要件がストレス耐性です。			
42		仕事の中で大きなミスをした事はありますか？どう復旧させましたか？	ストレス耐性は、大変なトラブルやミスを乗り越えた経験で培われるものです。			
43		今までに、今まで無かった価値を生み出した仕事の経験はありますか？	自分なりの乗り越え方＝ストレスの対処方法を言語化しておきましょう。			
			特にベンチャーや新規事業を立ち上げる部署で求められる要件です。			

イノベーション	44	新しいアイデアが良く出るタイプですか？出てきたアイデアをどう具体化しますか？	新規事業志望者の多くは「アイデアが多い人」ですが、企業が求める人は、「アイデアを形にできる人」です。その違いを理解してPRするように心がけましょう。	
	45	イノベーションが起こる組織はどのようなものだと思いますか？		
	誠実さ 真摯さ	46	前職では、仕事で迷った時に何を優先させて判断していましたか？	どんな仕事でも求められる要件が誠実さ・真摯さです。
		47	違った立場や価値観の人と仕事をする際に大事にしている事はありますか？	面接全体の印象で評価される事が多いですが、質問で判断されるケースもあります。
		48	困難な仕事に取り組もうとした際、何をやりがいに仕事に取り組みますか？	「顧客」「チーム」のために取り組んだ仕事をPRしましょう。
	グローバル	49	語学力は仕事でどの程度活かされますか？	
50		海外転勤の機会があればチャレンジしますか？その理由は？	近年、「グローバル」を求める要件に追加する企業が増えています。	
51		グローバルで活躍する人に求められる力はなんだと思いますか？	海外駐在経験などグローバルな舞台での仕事経験がない応募者は不利と言えますが、海外業務に対する前向きなスタンスと、そのための準備をPRしましょう。	
キャリア ビジョン	52	将来、絶対に成し遂げたい事はありますか？	中途採用では、キャリアビジョンについて問われるケースが多くあります。	
	53	3～5年後のキャリアビジョンがあれば、教えていただけますか？	「将来の事は分かりませんが」と前置きした上で、その時点での	
	54	弊社に就職した際に、必ず身に付けたいスキルや経験はありますか？	キャリアビジョンを伝えられるよう準備しておきましょう。	
会社 規模別	中小企業 ベンチャー	55	弊社の企業理念をどう感じましたか？	中小企業やベンチャーで判断される軸は、
		56	業務内容は、担当部署を超えてお願する事もありますが、問題ありませんか？	「企業理念への共感」「幅広い職務」「ある程度の時間外労働」です。
		57	突発的な残業や休日出勤がありますが、問題ありませんか？	特に大企業出身者は質問されるので、しっかり前向きなスタンスをPRしましょう。
	大企業	58	関係各所との折衝が多い仕事の経験はありますか？どのように取り組みましたか？	大企業で判断される軸は、
		59	長期間にわたるプロジェクト経験はありますか？どのように取り組みましたか？	「折衝力」「プロマネ力」「利害が一致しない協働」です。
		60	利害関係が反する部署と協働した経験はありますか？どのように取り組みましたか？	それぞれに適する業務を棚卸しして準備しておきましょう。
応募者 経歴別	異業種 未経験	61	なぜ、異業種・未経験の仕事にチャレンジしようと思ったのですか？	
		62	前職でどのような経験やスキルを活かせる事ができますか？	異業種・未経験からの転職は、面接で厳しく質問されます。
		63	将来、チャレンジしたいと思う仕事や業務はありますか？	特に聞かれる観点は「理由」と「覚悟」の2点。
		64	初めは新人同様の育成期間からスタートしますが、問題ありませんか？	厳しい質問に対しても、しっかり信念を持って答えるようにしましょう。
		65	希望していない職種に異動になるケースもありますが、覚悟はありますか？	
	初転職	66	転職せず、社内で異動するなどの方法は検討されましたか？	誰もが一度は経験する「初転職」ですが、転職で失敗する人の多くは、
		67	異なる社風に溶け込む事への心配はありますか？	異なる社風や仕事の進め方にフィットできない事が理由です。
		68	職種や部署の大きな異動はありましたか？どのようにフィットされましたか？	フィットするコツを自分なりに言語化しておきましょう。
	転職回数 が多い	69	転職回数が多い理由は何ですか？	
		70	転職する中で、一貫して志望している仕事の軸はありますか？	転職回数が多い応募者は、面接で厳しく質問されます。
		71	周囲や上司とうまくいかない時に、どのように乗り越えますか？	特に聞かれる観点は「理由」と「また辞めるのでは？」という疑念」の2点。
		72	仕事がつまらないと感じる時に、どのように乗り越えますか？	厳しい質問に対しても、自分なりの転職軸を答えられるようにしましょう。
	ブランク がある	73	仕事にブランクがあるようですが、なぜでしょうか？	ブランクの理由は様々ですが、必ず正直に答えましょう。
		74	ブランク期間には、どのような事をされておりましたか？	「病気だと言うと落ちると思った」と嘘をつく応募者がいますが、
		75	なぜ、今のタイミングで再就職しようと思われたのですか？	入社後に嘘がばれると、解雇されるケースもあります。
リストラ後	76	リストラされた理由は、何でしたでしょうか？	リストラの理由は様々ですが、必ず正直に答えましょう。	
	77	リストラされた経験を、ご自身ではどう捉えていますか？	「成績が未達だと言うと落ちると思った」と嘘をつく応募者がいますが、	
	78	次に働く職場や仕事では、どのように仕事に取り組みたいと考えていますか？	入社後に嘘がばれると、解雇されるケースもあります。	
応募者 タイプ別	第二新卒 20代	79	もう少し長く働こうとは思いませんか？	
		80	新卒の会社には、どのような志望動機で入社されたのでしょうか？	第二新卒や20代転職の質問の多くは、弱みや課題についてです。
		81	新卒時にいった企業から、何を学びましたか？	「また転職するのは？」「仕事をやりきったのか？」と疑問を持たれるので、
		82	合わない上司や同僚はいましたか？どのようなタイプでしたか？	謙虚に至らない点を自覚している事を伝えるとともに、
		83	今のあなたの課題は何だと思いますか？	獲得した強みもしっかりとPRするようにしましょう。
	30代	84	周囲の誰よりも優れていると感じる強みはありますか？	
		85	リーダーシップを発揮された経験はありますか？	30代転職の質問の多くは、強みについてです。
		86	マネジメント経験はありますか？	特に「マネジメント業務の有無」は必ず聞かれます。しっかり準備しましょう。
		87	部下のマネジメント業務において、こだわりや大切にしている事を教えてください。	もしマネジメント経験がなくとも、「誰にも負けない強み」があれば大丈夫です。
		88	ご自身のキャリアアンカーは何を置いて仕事されていますか？	自身の仕事をしっかり棚卸しして、PRできるようにしましょう。
		89	結婚後、仕事を続けたいですか？	
		90	出産後、仕事を続けたいですか？	多くの大企業では「女性ならでは」の質問をする事を禁止していますが、

	女性	91	お子さんがいらっしゃるのですが、育児はどのようにされますか？	中小企業やベンチャーでは、左記のような質問をされるケースがあります。 答えに詰まってしまうとマイナス印象ですので、自分なりの回答を準備しましょう。	
		92	残業や休日出勤は、どの程度許容できますか？		
		93	子供の送り迎えなど、業務調整が入る場面はありますか？		
転職諸条件	内定条件	94	入社可能期間はいつからですか？	内定条件に関する質問です。	
		95	内定を出した際に、いつまでに決めてもらえますか？	特に内定承諾までの期限や辞退についての質問は、厳しくされます。	
		96	内定を出した際に、他社を辞退してもらえますか？	基本的に「家族に相談する」と答え、待ってもらおうにしましょう。	
	入社条件	97	希望年収はありますか？	入社条件に関する質問です。	
		98	残業や休日出勤は、どの程度許容できますか？	もちろん、無茶な要望はNGですが、ここで遠慮は禁物です。	
		99	転勤は可能ですか？ 希望勤務地はありますか？	正直に自分の希望をしっかりと伝えましょう。	